

労働者派遣法に基づくマージン率の公開について

① 2025年4月1日付け 派遣労働者数

0人【実績なし】

② 2024年度 派遣先事業所数(実数)

0事業所【実績なし】

③ 2024年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額

0円(8時間 全業務平均)【実績なし】

④ 2024年度派遣労働者の賃金の額の平均額

0円(8時間 全業務平均)【実績なし】

⑤ 2024年度マージン率

0.0%【実績なし】

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

※小数点以下一位未満の端数は四捨五入しています。

※マージン率には社会保険料、有給休暇費用、教育訓練費、福利厚生費および事業運営費を含みます。

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ()

当該労使協定の有効期間の終期 (年 月 日)

締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

教育訓練に関する事項

訓練種別	対象者となる派遣労働者	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
入社時研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給
業務研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
一般職研修	入社1年目	OFF-JT	無償	有給
監督職検収	入社4年目以降	OFF-JT	無償	有給
コンプライアンス研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給

⑧ 福利厚生等その他の事項

年次有給休暇、定期健康診断、労災上乗せ保険、資格取得支援制度